**Codelco define su estrategia de seguridad para los próximos cuatro años**

*Durante dos días, los gerentes y directores de Seguridad de las distintas divisiones, participaron en un taller y definieron el trabajo conjunto con áreas como Excelencia Operacional y Mantenimiento, para construir procesos eficientes, seguros y sostenibles.*

Gerentes y directores de seguridad de todas las divisiones participaron en el taller en el que Codelco discutió y analizó la estrategia corporativa sobre Seguridad y Salud Ocupacional para los próximos 4 años y que se realizó el 3 y 4 de enero, en el hotel La Leonera, Codegua, Región de O’Higgins.

"Estamos desarrollando la nueva estrategia que va a regir el desempeño en Seguridad y Salud Ocupacional de nuestra corporación de aquí a los próximos 4 años con foco en corto, mediano y largo plazo. Identificamos pilares estratégicos que Codelco ya ha desplegado y que nos pueden agregar valor, pero también podemos agregar valor a esos pilares para tener los beneficios que todos esperamos que son la maximización sostenible de la rentabilidad de nuestro negocio y maximizar el aporte al país", explicó Julián Mansilla, gerente Corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional.

En la actividad aportaron la mirada de sus áreas los gerentes corporativos de Excelencia Operacional, Juan Rojas, y de Mantenimiento, Guillermo Cavalli.

"C+ y la excelencia operacional lideran el proceso de transformación de Codelco y como área de seguridad hemos identificado que es necesario estar conectados porque un trabajo bien hecho no solamente es productivo y eficiente, sino también seguro y sostenible desde el punto de vista ambiental y reputacional. Junto con los colegas C+ queremos identificar dónde conectarnos para trabajar juntos y construir procesos eficientes, seguros y sostenibles. Lo mismo con mantenimiento. Un trabajo seguro parte con equipos y operaciones que estén en las condiciones para operar. En ese sentido, los estándares y sistema de gestión que ofrece SOMA aseguran que gran parte del éxito de un trabajo seguro esté capturado en esa etapa del negocio”, agregó Mansilla.

Edson Barrera Muñoz, gerente de Seguridad y Salud Ocupacional de la División Gabriela Mistral, valoró el taller y contó que “representa una gran oportunidad para alinearnos en las estrategias de la corporación a objeto de agregar valor bajo herramientas predefinidas y que alimentan la implementación de nuestra estrategia, como son el sello de liderazgo y sus PIT asociados. Y, por otro lado, la encuesta ITC que apalanca esta estrategia para cumplir las metas".

"La incorporación de otras áreas que ya están embarcadas en la transformación es clave para nosotros y por ello es fundamental la integración bidireccional de ellos hacia nosotros y nosotros hacia ellos. El C+ es una gran herramienta para nosotros pata mejorar nuestro desempeño, lo mismo que el mantenimiento, que bajo la mirada SOMA, también representa una potente oportunidad para que nosotros, como Seguridad y Salud Operacional, aportemos al negocio en esos ámbitos, especialmente en el mantenimiento, que es clave y crítico para la continuidad operacional del negocio”, agregó Barrera.

Mansilla recordó que "la seguridad es un tremendo habilitador para que nuestra corporación logre los compromisos que tiene con el país. Si nosotros tenemos ausencias de fatalidades y obviamente un ambiente seguro, construimos la plataforma para que Codelco sea eficiente y productivo".

"Tenemos la ambición de transformarnos en el benchmark de la industria respecto a cómo se desarrolla, se construye y se despliega una estrategia de seguridad y salud ocupacional sumamente efectiva, eficiente, productiva y conectada con el negocio. Nuestro sueño es que cuando se hable de seguridad se hable como un habilitador y parte integral de agregación de valor a nuestra compañía y no como un ente aparte que se cumple porque la ley lo define. En el fondo, queremos pasar de un foco de cumplimiento legal a uno agregación de valor”, dijo Julián Mansilla.

Juan Rojas explicó que “tuvimos la oportunidad de contarles a los gerentes y directores las tácticas del C+, desde la mejora continua, pasando por el objetivo común y el desarrollo de estándares y el desarrollo de las personas. Con ellos visualizamos las oportunidades que tienen (y que algunas divisiones ya están ocupando), para aplicar esta metodología en sus prácticas y avanzar día a día en el proceso de mejora continua”.